

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR SMITHS HOLDING AS OG FLOYD AS - 2024

1 INTRODUKSJON

Smiths Holding AS og datterselskapet Floyd AS (samlet betegnet som "**Floyd**") følger lov om selskapers åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår (**åpenhetsloven**). Åpenhetsloven har som formål å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

Selskaper som omfattes av åpenhetsloven, er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å identifisere, forebygge, redegjøre for å følge opp hvordan selskapet håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, overfor forretningspartnere og i selskapets leverandørkjede.

Denne rapporten dekker hovedsakelig perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024, men inkluderer også endringer i våre interne retningslinjer og prosesser som ble implementert i første halvdel av 2025.

2 NØKKELINFORMASJON OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på organisasjonen

Smiths Holding AS, org. nr. 921 178 158 er morselskap og Floyd AS, org.nr. 959 544 395 er datterselskap. Denne redegjørelsen gjelder for begge disse selskapene.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Floyd er et norsk varehandelskonsern, som er spesialisert på klær, sko og accessories for motebevisste kvinner i Norge. Floyd selger varer både på nett og i fysiske butikker. Denne redegjørelsen omfatter ikke Floyds nettbutikk, som drives av Floyd.no as og som har publisert egen redegjørelse.

2.3 Organiseringen av virksomheten

Smiths Holding AS har ingen ansatte. Våre ansatte arbeider ved hovedkontoret i Holmestrand. I tillegg har datterselskapet Floyd AS 18 ansatte. Smiths Holding AS eier også flere datterselskap som ikke er omfattet av åpenhetsloven. I disse selskapene er det 185 ansatte som er fordelt på våre 19 butikker. Disse datterselskapene er indirekte omfattet av denne redegjørelsen, ettersom Smiths Holding AS har gjennomført aktsomhetsvurderinger av også disse.

2.4 Ansvarlig for due diligence i Floyd og denne rapporten

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene som Floyd gjennomfører, og for at forpliktelsene i henhold til åpenhetsloven overholdes.

Vår daglig leder er ansvarlig for den praktiske gjennomføringen og oppfølgingen av åpenhetsloven, inkludert aktsomhetsvurderinger og rapportering:

Tommy Smith, daglig leder, kundeservice@floyd.no

2.5 Våre retningslinjer og prosedyrer for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Arbeidet vårt med å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvaret må plasseres internt, og de ansatte må få opplæring. I tillegg må vi kommunisere forventningene våre tydelig til våre leverandører og forretningspartnere og kreve at de opptre ansvarlig i henhold til forventningene våre.

Vi følger norsk lovgivning om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, likestilling og ikke-diskriminering, samt annen lovgivning som er relevant for vår virksomhet, og dette arbeidet understøttes av vår medarbeiderhåndbok. Blant andre viktige retningslinjer og prosedyrer er følgende dokumenter;

- Prosedyre for oppfyllelse av forpliktelser i henhold til åpenhetsloven
- Prosedyre for håndtering av informasjonskrav i henhold til åpenhetsloven
- Code of Conduct for leverandører

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre, oppdatere og utvikle våre retningslinjer og prosedyrer.

3 IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generell informasjon

I henhold til åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. I vurderingen av hva som anses som en vesentlig risiko, skal det tas hensyn til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for dem som rammes, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og har ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens drift, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

3.2 Kartleggingsmetode

Floyd bruker en risikomatrise som grunnlag for å kartlegge risiko knyttet til leverandører, forretningspartnere og Floyd interne risiko, inkludert nedstrømsrisiko.

Basert på faktorer som risiko knyttet til land, bransjerelatert risiko og risiko knyttet til de involverte produktkategoriene, utarbeides det en risikoprofil for hver enkelt leverandør eller forretningspartner. Den totale omsetningen Floyd har hos hver leverandør, blir også notert, for å ta hensyn til omfanget av forretningsforholdet og Floyds påvirkningsmuligheter.

Risikomatriksen oppdateres fortløpende, og basert på denne vurderes det fortløpende hvilke saker som bør prioriteres for videre oppfølging.

3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Gjennom vår kartlegging har vi så langt ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller alvorlig risiko for slike for noen av våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi har heller ikke identifisert noen negative konsekvenser eller betydelig risiko for dette som en del av Floyds egen virksomhet eller nedstrømsaktiviteter.

Vi erkjenner imidlertid at det generelt er en betydelig risiko for negative konsekvenser i den globale verdikjeden for tekstilprodukter, og vi har identifisert en middels høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved våre leverandører av tekstilprodukter i Kina. Dette knyttes i hovedsak til land- og bransjerisiko. Revisjoner av våre leverandører i Kina gjennom tredjeparten BSCI, har avdekket middels risiko for brudd på "decent working hours", "social management systems", "workers involvement and protection" og "occupational health and safety".

4 TILTAK FOR Å STOPPE ELLER BEGRENSE RISIKO - GENERELL INFORMASJON

Negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal håndteres ved å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ innvirkning basert på prioriteringene og vurderingene som er gjort i kartleggingsfasen.

Når vi vurderer hvilke tiltak som skal iverksettes, tar vi hensyn til vår tilknytning til de negative konsekvensene og vår mulighet til å påvirke dem. Hvis vi selv forårsaker en negativ konsekvens, må aktiviteten stanses. Det samme gjelder i utgangspunktet hvis vi bidrar til en negativ konsekvens, men hvis det ikke er mulig å stanse aktiviteten helt, må vi begrense konsekvensen så mye som mulig, med tanke på hvor stor innflytelse vi har over leverandøren eller forretningspartneren som aktiviteten er knyttet til.

Vi holder løpende kontakt med våre leverandører. Hvis vi avdekker brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller annen relevant lovgivning, vil dette bli fulgt opp i dialog med leverandøren/forretningspartneren. Manglende samarbeid og/eller gjentatte brudd på eller avvik fra våre krav til leverandører og/eller relevant lovgivning kan føre til at avtalen en leverandør eller forretningspartner har med oss, sies opp.

For risikoene som beskrevet under punkt 3.3, har Floyd pågående kontakt med tredjeparten BSCI, som gjennomfører kontinuerlige revisjoner av de aktuelle leverandørene, og gjør vurderinger av hvilke tiltak som er hensiktsmessige for å begrense risikoen og hindre brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For det tilfellet at BSCI kommer til at det bør gjennomføres tiltak for å hindre eller begrense risiko, vil Floyd gjennomføre slike tiltak. På det nåværende tidspunkt er risikoen vurdert som såpass begrenset, at kontinuerlige tredjepartsrevisjoner er tilstrekkelig for å forhindre økt risiko.

5 KONTAKT OSS

Hvis du har spørsmål om denne erklæringen eller hvordan vi arbeider for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan du kontakte daglig leder via e-post: kundeservice@floyd.no.

[Underskriftsside for redegjørelse i henhold til åpenhetsloven for Smiths Holding AS og Floyd AS]

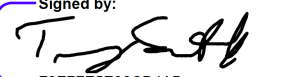
26. juni 2025

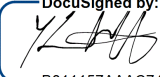
På vegne av Smiths Holding AS

Styret og daglig leder:

Signed by:

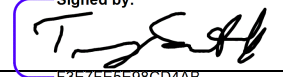
20D7007DD23F4FF...
Knut Thurmman Smith,
Styrets leder og daglig
leder

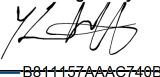
Signed by:

F3E7FE5E98CD4AB...
Tommy Smith
Daglig leder

DocuSigned by:

B011157AAAC740B...
Kenneth Smith
Styremedlem

På vegne av Floyd AS

Styret og daglig leder:

Signed by:

F3E7FE5E98CD4AB...
Tommy Smith,
Styrets leder og daglig
leder

DocuSigned by:

B011157AAAC740B...
Kenneth Smith
Styremedlem