

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR FLOYD.NO AS - 2024

1 INTRODUKSJON

Floyd.no AS ("**Floyd.no**") følger lov om selskapers åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår (**åpenhetsloven**). Åpenhetsloven har som formål å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

Selskaper som omfattes av åpenhetsloven, er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å identifisere, forebygge, redegjøre for å følge opp hvordan selskapet håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid i egen virksomhet, overfor forretningspartnere og i selskapets leverandørkjede.

Denne rapporten dekker hovedsakelig perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024, men inkluderer også endringer i våre interne retningslinjer og prosesser som ble implementert i første halvdel av 2025.

2 NØKKELINFORMASJON OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på organisasjonen

Floyd.no AS, org. nr. 921 185 952.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Floyd.no er del av et norsk varehandelskonsern, som er spesialisert på klær, sko og accessories for motebevisste kvinner i Norge. Floyd.no selger varer både på nett og i fysiske butikker. Denne redegjørelsen gjelder for konsernets nettbutikk.

2.3 Organiseringen av virksomheten

Floyd.no AS har 62 ansatte. Våre ansatte arbeider ved hovedkontoret i Holmestrand, der de driver nettbutikken Floyd.no.

2.4 Ansvarlig for due diligence i Floyd.no og denne rapporten

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene som Floyd.no gjennomfører, og for at forpliktelsene i henhold til åpenhetsloven overholdes.

Vår daglig leder er ansvarlig for den praktiske gjennomføringen og oppfølgingen av åpenhetsloven, inkludert aktsomhetsvurderinger og rapportering:

Tommy Smith, daglig leder, kundeservice@floyd.no

2.5 Våre retningslinjer og prosedyrer for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og

anstendige arbeidsforhold

Arbeidet vårt med å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvaret må plasseres internt, og de ansatte må få opplæring. I tillegg må vi kommunisere forventningene våre tydelig til våre leverandører og forretningspartnere og kreve at de opptrer ansvarlig i henhold til forventningene våre.

Vi følger norsk lovgivning om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, likestilling og ikke-diskriminering, samt annen lovgivning som er relevant for vår virksomhet, og dette arbeidet understøttes av vår medarbeiderhåndbok. Blant andre viktige retningslinjer og prosedyrer er følgende dokumenter;

- Prosedyre for oppfyllelse av forpliktelser i henhold til åpenhetsloven
- Prosedyre for håndtering av informasjonskrav i henhold til åpenhetsloven
- Code of Conduct for leverandører

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre, oppdatere og utvikle våre retningslinjer og prosedyrer.

3 IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generell informasjon

I henhold til åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. I vurderingen av hva som anses som en vesentlig risiko, skal det tas hensyn til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for dem som rammes, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og har ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens drift, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

3.2 Kartleggingsmetode

Floyd.no bruker en risikomatrise som grunnlag for å kartlegge risiko knyttet til leverandører, forretningspartnere og Floyd.nos interne risiko, inkludert nedstrømsrisiko.

Basert på faktorer som risiko knyttet til land, bransjerelatert risiko og risiko knyttet til de involverte produktkategoriene, utarbeides det en risikoprofil for hver enkelt leverandør eller forretningspartner. Den totale omsetningen Floyd.no har hos hver leverandør, blir også notert, for å ta hensyn til omfanget av forretningsforholdet og Floyd.nos påvirkningsmuligheter.

Risikomatrisen oppdateres fortløpende, og basert på denne vurderes det fortløpende hvilke saker som bør prioriteres for videre oppfølging.

3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Gjennom vår kartlegging har vi så langt ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller alvorlig risiko for slike for noen av våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi erkjenner imidlertid at det generelt er en betydelig risiko for negative konsekvenser i den globale verdikjeden for tekstilprodukter. Vår hovedleverandør av tekstilprodukter er Floyd AS. For aktsomhetsvurderingen av leverandørkjeden bak Floyd AS vises det til redegjørelsen til Floyd AS.

Vi har heller ikke identifisert noen negative konsekvenser eller betydelig risiko for dette som en del av Floyd.no.s egen virksomhet eller nedstrømsaktiviteter.

4 TILTAK FOR Å STOPPE ELLER BEGRENSE RISIKO - GENERELL INFORMASJON

Negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal håndteres ved å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ innvirkning basert på prioriteringene og vurderingene som er gjort i kartleggingsfasen.

Når vi vurderer hvilke tiltak som skal iverksettes, tar vi hensyn til vår tilknytning til de negative konsekvensene og vår mulighet til å påvirke dem. Hvis vi selv forårsaker en negativ konsekvens, må aktiviteten stanses. Det samme gjelder i utgangspunktet hvis vi bidrar til en negativ konsekvens, men hvis det ikke er mulig å stanse aktiviteten helt, må vi begrense konsekvensen så mye som mulig, med tanke på hvor stor innflytelse vi har over leverandøren eller forretningspartneren som aktiviteten er knyttet til.

Vi holder løpende kontakt med våre leverandører. Hvis vi avdekker brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller annen relevant lovgivning, vil dette bli fulgt opp i dialog med leverandøren/forretningspartneren. Manglende samarbeid og/eller gjentatte brudd på eller avvik fra våre krav til leverandører og/eller relevant lovgivning kan føre til at avtalen en leverandør eller forretningspartner har med oss, sies opp.

5 KONTAKT OSS

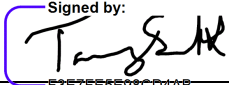
Hvis du har spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi arbeider for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan du kontakte daglig leder via e-post: kundeservice@floyd.no.

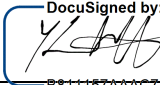
[Underskriftsside for redegjørelse i henhold til åpenhetsloven for Floyd.no AS]

26. juni 2025

På vegne av Floyd.no AS

Styret og daglig leder:

Signed by:

F3E7FE3E98CD4AB...
Tommy Smith,
Styrets leder og daglig
leder

DocuSigned by:

B811157AAAC740B...
Kenneth Smith,
Styremedlem